Est-ce que nous alimentons suffisamment la fonction Plaisir pour nos équipes ? (Ex. Moments festifs, convivialité au quotidien, droit à la détente, au rire…)

/10

Est-ce que nous pensons suffisamment à clarifier les niveaux de décision pour nos équipes ? (Avec ou sans le recours au N+1 etc…)

/10

Est-ce que nous alimentons suffisamment la fonction apaisement/sécurité pour nos équipes dans notre organisation du travail ? (Ex. Non dits, non réponses, anticipation, …)

/10

Est-ce que nous nous ajustons suffisamment entre autorité fonctionnelle/hiérarchique et autorité relationnelle/conférée auprès de nos équipes ? (Ex. Différencier objectifs et moyens, sanctionner un acte et non une personne etc…)

/10

Est-ce que nous alimentons suffisamment la fonction attachement/lien au sein de nos équipes et entre nos équipes et nous ? (Ex s’intéresser à la personne au delà du salarié, veiller à l’équilibre entre les différentes personnalités au sein d'une équipe etc…)

/10

Est-ce que nous faisons suffisamment fonctionner la régulation interpersonnelle et des pratiques au sein de nos équipes et entre nos équipes et nous ? (Existe-il des temps formels de régulation ? Est-elle assumée par les cadres ? Etc…)

/10

Est-ce que nous alimentons suffisamment la fonction sentiment de force, estime de soi, valeur chez nos équipiers ? (Existe-t-il des moments formels/informels de valorisation ? Avons-nous l'habitude de regarder – entre autre - notre collaborateur sous l'angle de ses compétences ? Etc…)

/10

Est-ce que nous recourons suffisamment et suffisamment bien à l'injonction à penser avec nos équipes ? (Avons-nous l'habitude de poser un problème en équipe avant de vouloir la solutionner nous même ? Etc…)

/10